

***Gestione liquidatoria IIAACCPP Campani
Nucleo Indipendente di Valutazione
IACP di Avellino in liquidazione***

*Al Commissario dott. Ruggero Bartocci
Al sub Commissario Avv. Gentile
Al Responsabile della Trasparenza dott. Luigi Schiavo*

Validazione Relazione annuale Performance Anno 2022

Il sottoscritto Avv. Daniele Perna , nella qualità di NIV monocratico dello IACP di Avellino in liquidazione, giusta nomina del Commissario liquidatore di cui alla determina n. 2 del 02/02/2023 (RU n. 2 di pari data), avente decorrenza dal 03/02/2023, ai sensi dell'art. 14 co. 4 l. c) del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. e delle deliberazioni ANAC (già CIVIT) n. 4/2012 e 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'esercizio 2022 dello IACP di Avellino in liquidazione, approvata con determinazione commissariale n. 12 del 28/06/2023 (RU 15 di pari data), ricevuta in data 02/08/2023 a mezzo pec. L'esame è stato condotto tenendo conto del Piano Integrato di Attività ed organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 dello IACP di Avellino approvato con determina commissariale R.U. n. 32 del 23/12/2022 contenente il Sistema di misurazione e valutazione della performance, i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità, il tutto con la consapevolezza della situazione peculiare dell'Ente, deputato a smaltire le passività con le risorse individuate dal Regolamento Regionale n. 4/2016 e dal Protocollo d'Intesa 2022 con ACER e caratterizzato da una relazione per certi versi di interdipendenza con lo IACP in liquidazione di Napoli e da legami forti con l'ACER Campania, in particolare per quanto attiene agli aspetti del personale. Come compiutamente rappresentato nella determina n. 48 del 15/12/2022 – R.U. 49 di pari data di approvazione del PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2022-2024 e DETERMINAZIONE della DOTAZIONE ORGANICA, dal 01/01/2020 si è realizzata l'incorporazione di tutti gli IIAACCPP Campani nell'ACER, che è subentrata ai rapporti attivi e passivi di tali Istituti (al netto di quelli legati alle nuove funzioni liquidatorie degli stessi). Nell'ambito di tale incorporazione tutto il personale dipendente degli Istituti è stato assorbito da ACER.

Dall'1/1/2020 gli IIAACCPP campani, pertanto, nel nuovo stato di enti in liquidazione, non hanno più una dotazione o pianta organica propria: le esigenze per l'ordinaria gestione delle attività sono soddisfatte ricorrendo a comandi di personale dirigente e dipendente da ACER e, precisamente, mediante un dirigente a tempo pieno ed una funzionaria a tempo pieno, incardinati presso lo IACP di Napoli in liquidazione ma con compiti relativi anche a tutti gli altri quattro IIAACCPP Campani in liquidazione, i quali ultimi rimborsano, per la rispettiva quota, la spesa per tale personale sostenuta dallo IACP di Napoli in liquidazione. Tale aspetto è posto in rilievo dallo stesso Commissario Liquidatore nella determinazione commissariale di approvazione della Relazione sulla Performance. Con determina commissariale R.U. n. 86 del 23/12/2022 veniva approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione per il triennio 2022-2024 dello IACP di Napoli in liquidazione. Nell'ambito di tale Piano era presente la sezione relativa al Piano della performance 2022-2024 nonché il derivato Piano degli obiettivi per l'anno 2022 del personale in servizio presso tale Istituto nello stesso anno. Nel richiamato Piano della performance, in coerenza con il provvedimento del Commissario liquidatore dello IACP di Napoli R.U. n. 2 del 12/1/2022 (che insediava presso tale Istituto, i comandi, disposti da Acer Campania, dello Dr. Luigi Schiavo dirigente e della funzionaria arch. Flavia Costa), era indicato che le attività di performance erano riferite a tutti e cinque gli IIAACCPP Campani in liquidazione, ancorché disposte nel Piano del solo IACP di Napoli, quale Ente che aveva in carico le evocate risorse umane. Analogamente, gli obiettivi 2022, benché formulati nel Piano del solo IACP di Napoli, erano riferiti a tutti e cinque gli IIAACCPP Campani in liquidazione.

L'esame della Relazione fa emergere le criticità affrontate dall'Ente in ragione della mancanza di personale ma rappresentano che, nonostante le difficoltà, l'ente, col supporto del personale distaccato

tutti gli adempimenti amministrativi e burocratici che gli competono, oltre che al perseguimento della *mission* istituzionale.

Pertanto, nel concordare sull'avvenuta necessaria commisurazione delle attività di performance programmate per il 2022 con le risorse disponibili e sulla necessità di rafforzamento della struttura nel 2023 e dalla considerazione che si tratta di un Ente in liquidazione, caratterizzato da una struttura organizzativa gracile e da risorse finanziarie limitate, nel richiamarsi a quanto rappresentato nella Relazione 2022 ex art 14 co 4 l a) del D. Lgs. 150/2009 del NIV Avellino, si valida la Relazione sulla performance 2022 dello IACP di Avellino in liquidazione.

Si dispone che la suddetta Relazione sulla performance 2022 ed il presente atto di validazione siano pubblicati sul portale istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Performance, nel rispetto delle relative indicazioni di cui al D. Lgs. 33/2013.

Avellino lì 10 settembre 2023.

Il NIV Monocratico
Avv. Daniele Perna