



## **IACP di Napoli in liquidazione**

DETERMINAZIONE COMMISSARIALE N. 66 DEL 27/10/2022

NALIQ - Commissario Liquidatore

### **OGGETTO: FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 PERSONALE DIPENDENTE IN COMANDO PRESSO IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE**

\*\*\*\*\*

#### **IL COMMISSARIO LIQUIDATORE**

L'IACP di Napoli in liquidazione, come gli altri quattro IIAACCPP Campani in liquidazione, non dispone di un proprio personale in quanto tutto il personale dipendente e quello dirigenziale, dall'1/1/2020 è transitato in ACER, che è l'Ente che è subentrato agli IIAACCPP Campani nelle relative attività istituzionali.

Tuttavia è comunque indispensabile disporre di personale per la gestione delle attività connesse agli scopi liquidatori nonché agli innumerevoli adempimenti gravanti sugli enti ancorché in liquidazione.

In una fase iniziale, allorquando la figura del liquidatore di detti Istituti coincideva con quella del direttore generale dell'ACER, l'operatività degli stessi Istituti è stata affidata al personale ACER.

Venuta meno l'indicata coincidenza di figure istituzionali nel corso dell'anno 2021, si è andata via via profilando l'insostenibilità amministrativa e operativa del modus operandi seguito in precedenza.

E' allora emersa la necessità di dotare gli Istituti di un proprio personale che rispondesse pienamente ed esclusivamente agli Organi commissariali di tali Enti.

Lo scopo liquidatorio degli IIAACCPP Campani non era e non è compatibile con un'attività assunzionale a tempo indeterminato.

La soluzione operativa più semplice ed immediata è stata quella del comando di personale, a tempo pieno, dall'ACER. Nell'ultimo scorcio dell'anno 2021 sono stati comandati dall'ACER alle gestioni liquidatorie un funzionario architetto e, poi, un dirigente.

Con determina del Commissario liquidatore dell'IACP di Napoli R.U. n. 2 del 12/1/2022, sul presupposto che fosse necessario ed utile strutturare un'organizzazione di risorse umane centralizzata che facesse fronte, per tutti i predetti Istituti, alle relative esigenze gestionali anche, ove possibile, accorpando procedure ed attività di carattere comune a tali Enti, al fine di ottimizzare le scarse dotazioni disponibili e di ottenere risparmi economici ed una maggiore snellezza dell'azione amministrativa, si è individuato nell'IACP di Napoli in liquidazione l'Ente operativo presso cui insediare, ad ogni effetto di legge, i predetti due comandi, nonché gli eventuali ulteriori comandi di personale dall'ACER che si fossero acquisiti.

Con tale determina è stato disposto che il personale comandato, pur assegnato all'IACP di Napoli in liquidazione, presti la propria attività per tutti e cinque gli IIAACCPP in liquidazione della Campania, secondo il profilo professionale di riferimento, sulla scorta dei provvedimenti e delle direttive degli organi di governo delle Gestioni Liquidatorie degli IIAACCPP della Campania.

Tale personale comandato, costituendo le uniche risorse umane disponibili per gli Organi Commissariali delle Gestioni liquidatorie degli IIAACCPP, si occupa, secondo le sue possibilità, di tutta la gestione di tali Istituti. Ovviamente, a fronte di molteplici e disparati adempimenti ed attività necessarie, la consistenza delle risorse umane destinate alle Gestioni liquidatorie in questione appare palesemente insufficiente e, per tale motivo, occorre procedere ad una strutturazione organica più congrua, a partire dall'anno 2023.

Intanto, così come previsto nell'istituto del comando, per l'anno 2022 occorre costituire il fondo salario accessorio del personale comandato presso l'IACP di Napoli in liquidazione. Tale salario accessorio rappresenta un irrinunciabile strumento soprattutto per cercare di realizzare talune attività strategiche e/o di particolare importanza per la Gestione liquidatoria non solo dell'IACP di Napoli ma anche di tutti e quattro gli altri IIAACCPP Campani, attività che, nell'ambito del ciclo della performance 2022, rappresentano altrettanti obiettivi di performance per il personale in comando.

Il fondo salario accessorio per l'IACP di Napoli necessariamente deve basarsi sulle precedenti costituzioni di fondo salario accessorio del personale dipendente effettuate da tale Istituto prima dell'incorporazione parziale in ACER. Poiché tale incorporazione è avvenuta l'1/1/2020, l'ultimo salario accessorio costituito dall'Istituto napoletano è quello del 2019.

Poiché occorre tenere conto del trasferimento di tutto il personale dell'IACP di Napoli all'ACER, la costituzione del fondo salario accessorio anno 2022 viene fatta, come da prassi consolidata in casi del genere, ritardando l'ultimo fondo costituito sul nuovo numero del personale cui esso deve riferirsi. Nell'anno 2022 il fondo salario accessorio per il personale dipendente si applica ad un solo dipendente, la funzionaria comandata da ACER.

Il fondo salario accessorio 2022 per tale personale dipendente viene così calcolato applicando una media pro capite del salario accessorio precedentemente determinato e rapportando tale media al numero della

consistenza organica dell'anno 2022. Allo stesso esito si verrebbe se si usasse il metodo indicato dall'Aran per la costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione. In questo modo si determinano le condizioni per il rispetto del tetto complessivo del salario accessorio del 2016 di cui al d.lgs. n. 75/2017.

All'uopo, considerando che a partire dall'anno 2018 si applica il vigente ultimo CCNL, le annualità da considerare per calcolare tale media pro capite sono quelle 2018 e 2019, che sono le ultime due annualità nelle quali è stato costituito il fondo salario accessorio e le uniche in cui tale fondo è aggiornato all'ultimo CCNL vigente.

Pertanto occorre riferirsi agli allegati provvedimenti dell'allora commissario liquidatore dell'Istituto, arch. Romeo Gentile, che qui si intendono integralmente richiamati:

- il decreto commissariale n. 61/137 dell'1/8/2018 per il fondo salario accessorio anno 2018 parte stabile, pari ad euro 1.323.082,00, comprensivo della quota che veniva destinata alla remunerazione delle Posizioni organizzative;
- il decreto commissariale n. 77/158 dell'11/2/2019 per il fondo salario accessorio anno 2019 parte stabile, pari ad euro 1.353.028,93, comprensivo della quota che veniva destinata alla remunerazione delle Posizioni organizzative.

L'allegato prospetto mostra il criterio di calcolo del fondo salario accessorio 2022 parte stabile del personale dipendente: l'importo di ciascun fondo salario accessorio degli anni 2018 e 2019, parte stabile, viene rapportato al rispettivo numero medio del personale dipendente di ciascuno dei detti anni, ottenendo il salario medio pro capite anno 2018 e anno 2019. Facendo la media semplice di tali salari accessori medi pro capite, si ottiene il salario accessorio medio pro capite di riferimento, che, moltiplicato per la consistenza dell'organico in servizio per l'anno 2022 (nello specifico 1 solo dipendente, quello in comando), rappresenta il fondo salario accessorio dell'anno 2022, parte stabile, per il personale dipendente, pari ad euro 14.303,07.

La quota teorica relativa alle Posizioni organizzative nell'ambito di tale fondo è determinata in euro 3.534,28, calcolata come segue, applicando allo stesso fondo la percentuale di incidenza del fondo per le Posizioni organizzative sull'intero ammontare delle risorse stabili di cui al richiamato decreto commissariale n. 61/137 dell'1/8/2018 per il fondo salario accessorio anno 2018:  $323.273,00 / 1.302.748,44 = 24,81\%$ ;  $14.303,07 \times 24,81\% = 3.548,59$ .

In caso di attivazione dell'istituto delle posizioni organizzative, il relativo importo nell'ambito del fondo salario accessorio sarebbe adeguato, con variazione dell'importo teorico qui indicato, ai valori del CCNL, con correlativo identico adeguamento delle altre risorse di parte stabile del fondo di parte stabile del salario accessorio per garantire l'invarianza di quest'ultimo al valore in precedenza esposto, salvo gli incrementi contrattuali consentiti.

I risparmi derivanti dalla non applicazione, nell'anno 2022, dell'istituto delle Posizioni organizzative, saranno acquisiti alla parte stabile del fondo salario accessorio di tale anno, per le destinazioni consentite.

Si dà comunque atto che, all'esito dell'evocato processo di strutturazione, l'incremento dell'organico di personale dipendente dell'IACP di Napoli a partire dall'anno 2023, determinerà una revisione del fondo salario accessorio da calcolarsi con le opportune metodologie, seguendo la logica qui implementata.

Gli eventuali incrementi variabili del fondo 2022 di cui all'art.67, comma 3 lett. c)- risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - che, nel caso specifico, riguardano gli incentivi tecnici ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i., saranno quantificati con apposito successivo provvedimento all'esito dell'adozione di apposita eventuale regolamentazione dell'Ente.

A norma dell'art.68 del CCNL 2018, dal fondo parte stabile sopra indicato occorre scorporare gli importi che devono essere utilizzati per corrispondere al personale di riferimento (la dipendente comandata) la progressione economica in godimento nonché l'indennità di comparto, che ammontano per l'anno 2022 rispettivamente a zero ed a €.674,70 (come da documentazione allegata), per cui la somma effettivamente destinata alla contrattazione per le finalità previste al comma 2 del richiamato articolo 68, cui successivamente si aggiungeranno le eventuali somme derivanti da incrementi variabili, ammonta ad euro 13.628,37.

Il budget per lavoro straordinario per l'anno 2022 può essere determinato considerando un numero di ore annue di straordinario, da parte della dipendente comandata (di categoria D3), pari a 61, considerato anche che è l'unico soggetto in servizio che può soddisfare le esigenze di lavoro straordinario. Atteso che l'importo del compenso orario per lavoro straordinario diurno di tale dipendente è pari a 17,14, si determina in euro 980,00 il budget di lavoro straordinario anno 2022 come da documentazione allegata.

Con il presente provvedimento occorre fornire anche le direttive per il riparto del fondo salario accessorio in questione da effettuarsi in delegazione trattante, realizzando così il contratto decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2022.

Per la parte normativa di tale contratto decentrato integrativo, stante l'imminenza della sottoscrizione del nuovo CCNL di riferimento, si procederà dopo tale sottoscrizione.

Sulla scorta dell'istruttoria del dirigente dr Luigi Schiavo, che assevera anche la copertura contabile del presente provvedimento,

#### DISPONE

Di costituire il fondo risorse stabili decentrate per l'anno 2022 in €.14.303,07.

Di stabilire che la quota teorica relativa alle Posizioni organizzative nell'ambito di tale fondo è determinata in euro 3.548,59, secondo il calcolo esposto in premessa.

Di stabilire che, in caso di attivazione dell'istituto delle posizioni organizzative, il relativo importo,

nell'ambito del fondo salario accessorio, sarà adeguato, con variazione dell'importo teorico qui indicato, ai valori del CCNL.

Di stabilire di non attivare, per l'anno 2022, l'istituto delle Posizioni organizzative e, quindi, che i risparmi derivanti da ciò siano acquisiti alla parte stabile del fondo salario accessorio di tale anno, per le destinazioni consentite.

Di stabilire che il fondo delle risorse stabili decentrate disponibili per la contrattazione anno 2022 per le finalità previste al comma 2 del richiamato articolo 68 del CCNL 2018, al netto delle somme da erogare nello stesso anno al personale di riferimento (la dipendente comandata) per la progressione economica in godimento nonché per l'indennità di comparto, è pari ad euro 13.628,37.

Di stabilire che a tale somma successivamente si aggiungeranno le eventuali somme derivanti da incrementi variabili di cui all'art.67, comma 3 lett. c) - risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - che, nel caso specifico, riguardano gli incentivi tecnici ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i., che saranno quantificati con apposito successivo provvedimento all'esito dell'adozione di apposita eventuale regolamentazione dell'Ente.

Di stabilire che il budget per il lavoro straordinario anno 2022 è pari ad euro 980,00.

Di stabilire di fornire le seguenti direttive per il riparto del fondo salario accessorio disponibile in questione da effettuarsi in delegazione trattante, realizzando il contratto decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2022:

- previsione di un budget per indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 1 dell'art. 70 quinquies del CCNL 2018 e comma 2, lett. e) dell'art. 68 dello stesso CCNL, in applicazione della specifica regolamentazione in corso di formalizzazione;
- previsione di destinare le somme residue del fondo salario accessorio, detratto il budget per indennità per specifiche responsabilità di cui al punto precedente, interamente a performance di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2018, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione e misurazione della performance con specifici obiettivi tratti dal PIAO, entrambi i documenti in corso di formalizzazione, dando atto che un siffatto riparto realizza la prescrizione di cui al comma 3 dell'art. 68 di tale CCNL (“la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”);
- Le trattative con le OOSS saranno condotte dal dr Luigi Schiavo, nominato referente di parte pubblica per la delegazione trattante per il personale dipendente dell'Ente, che si atterrà alle direttive qui fornite.

Di stabilire che il finanziamento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria sarà contemplato nel riparto del fondo salario accessorio anno 2023, sulla scorta di apposita specifica regolamentazione.

Di stabilire che per la parte normativa di tale contratto decentrato integrativo, stante l'imminenza della sottoscrizione del nuovo CCNL di riferimento, si procederà dopo tale sottoscrizione.

Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS..

IL DIRIGENTE

Luigi Schiavo

**IL COMMISSARIO LIQUIDATORE**

**Dott. RUGGERO BARTOCCI**

Napoli, 27/10/2022



## Istituto Autonomo per le case popolari della provincia di Napoli

(Via Domenico Morelli 75 - 80121 Napoli)

\*\*\*\*\*

<b>ISTRUTTORIA A CURA DEL: APSG - Area personale prom. e svil. affari generali</b>	<b>LA PROPOSTA E' STATA INOLTRATA IL: 01/08/2018</b>
<b>IL DIRIGENTE: d.ssa. Claudia Labella</b>	

<b>DECRETO COMMISSARIALE N. 61/137</b>	<b>OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018 per il personale appartenente alle categorie A/B/C/D. Indirizzi per la ripartizione. Revoca decreto commissariale n.38/109 del 22/9/2017.</b>
<b>ESAME DEL: 01/08/2018</b>	

L'anno 2018, il giorno 01/08/2018, alle ore 14.25, in Napoli, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Napoli, il Sig.re Commissario Arch. Alberto Romeo Gentile, coadiuvato da Avv. Rosa Poeta, ha esaminato la proposta in Oggetto.

### Il Dirigente dell'Area Personale –Affari Generali

premessi che :

- a) con decreto commissariale n.38/109 del 22/9/2017 veniva costituito il fondo salario accessorio per l'anno 2018 secondo la normativa contrattuale in vigore, al fine di consentire alla costituenda ACER (nella quale sarà incorporato l'Istituto) di disporre già dei dati contabili utili a determinare, unitamente a quelli degli altri Istituti campani, il salario accessorio di tutto il personale non dirigente da esso dipendente per l'anno 2018, ;
- b) in data 21/5/2018 è stato sottoscritto ed entrato in vigore il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, in cui sono annoverati anche gli ii.aa.cc.pp.;
- c) il citato contratto prevede:
  - **all'art. 2** che “ *gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione*”;
  - **all'art.67** -Fondo risorse decentrate: costituzione– **al comma 1** “ *A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi ”; **al comma2** gli incrementi stabili al fondo; **ai commi 3, 4,5,6** l'alimentazione del fondo con importi variabili; **al comma 7**” *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 “(non superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016).**
  - **all'art.68** – Fondo risorse decentrate: utilizzo – **al comma 1**” *Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”; **al comma 2***

*l'elenco delle destinazioni;*

**ritenuto che** alla luce della intervenuta nuova normativa contrattuale occorre revocare il decreto commissariale n.38/109 del 22/9/2018 e procedere alla nuova quantificazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo il dettato dell'art.67 sopra richiamato;

**rilevato che** per l'anno 2018 le voci contrattuali che alimentano il fondo sono le seguenti:

1. art.67, comma 1-1<sup>a</sup> alinea : l'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal revisore Unico, ammontano ad € **1.302.748,44;** ( decreto commissariale n.17/27 del 13/02/2017 e verbale di certificazione del revisore unico n.5 del 18/9/2017); ai sensi dell' art.67, comma 1- 2<sup>a</sup> alinea: le risorse di cui sopra , al netto di quelle che l'Istituto ha destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che ammontano ad € **323.273,00** e che ai sensi dell'art.15, comma 5 del ccnl sono corrisposte a carico del bilancio, confluiscono in unico importo consolidato che ammonta ad € **979.475,44;**
2. art.67, comma 2, lett.b) : incrementi contrattuali a regime per un importo pari ad €**10.275,66;**
3. art.67, comma 2, lett.c): retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam, compresa la quota di 13<sup>a</sup>, non corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente in ragione d'anno per un importo di €**10.183,16;**
4. art.67, comma 3, lett.c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale:
  - a) incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. n.50/2016 per un importo comunicato da AGTP prot. n.66689 del 6/9/2017) pari ad € **240.000;**
  - b) compensi professionali avvocati ex art.27 ccnl 14/9/2000 per un importo comunicato da ALGI prot. n.66450 del 5/9/2017) pari ad € **75.000;**
5. art.67, comma 3, lett.d): frazione di retribuzione individuale di anzianità calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio del personale nell'anno precedente per un importo di €**2.303,43;**
6. art.67, comma 3, lett.e): risparmi a consuntivo derivanti dal lavoro straordinario anno 2017 per un importo di €**32.277,02;**
7. art.68, comma 1, ultimo periodo: risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno precedente pari ad €**29.541,71** (importo derivante per minore spesa per progressione orizzontale, indennità di comparto, indennità di responsabilità) detratti €**2.637,90**, quali risparmi per assenze per malattia del personale anno 2017, ai sensi dell' art.1,comma 1 del D.L. n.112/2008 convertito in legge n.133/2008, e pertanto **leeffettive risorse residue ammontano ad € 26.903,81 ;**

il cui riepilogo è il seguente:

**FONDO ANNO 2018**

<b>Importo consolidato (art.67, comma 1 ccnl 21/5/2018)</b>	€ 979.475,44
<b>Incrementi stabili (art.67, comma 2 ccnl 21/5/2018)</b>	
• <i>lett.b ) incrementi contrattuali a regime</i>	€10.275,66
• <i>lett c) RIA ed assegno ad personam personale cessato anno precedente, in ragione d'anno</i>	€10.183,16
<b>Totale importo consolidato</b>	<b>€ 999.934,26</b>
<b>Incrementi variabili (art.67, comma 3 ccnl 21/5/2018)</b>	
• <i>lett.d) frazione RIA del personale cessato anno precedente pari alle mensilità residue dopo al cessazione</i>	€2.303,43
• <i>lett.e) risparmio lavoro straordinario anno precedente (2017)</i>	€32.277,02
<b>Art.68, comma 1, ultimo periodo</b> : risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno precedente	€26.903,81
<b>Totale incrementi variabili</b>	<b>€ 61.484,26</b>
<b>Incrementi variabili per specifici trattamenti(art.67, comma 3 ccnl 21/5/2018)</b>	
• <i>lett c) risorse derivanti da disposizioni di legge:</i> incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. n.50/2016	€ 240.000
• <i>lett c) risorse derivanti da disposizioni di legge:</i> compensi professionali avvocati ex art.27 ccnl 14/9/2000	€ 75.000
<b>Totale incrementi variabili destinati a specifici trattamenti</b>	<b>€ 315.000</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€1.376.418,52</b>

<b>Fondo per posizione e risultato P.O. a carico del bilancio ( art.15, comma 5ccnl 21/5/2018 )</b>	<b>€ 323.273,00</b>
---	---------------------

**preso atto** che, ai sensi dell'art.67, comma 7 sopra richiamato, il fondo risorse decentrate anno 2018, unitamente alle risorse da appostare in bilancio per retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, ammonta complessivamente ad €**1.699.691,52** non è superiore a quello stanziato per l'anno 2016 che ammontava complessivamente ad €**1.781.920,17** derivanti da:

- Risorse stabili € **1.302.748,44** (decreto commissariale n.17/27 del 13/02/2017);
- Risorse variabili: € **479.171,73** derivanti da:
  - a) economie fondo 2015 €77.251,73(decreto commissariale n.17/27 del 13/02/2017);
  - b) incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. n.50/2016 € 325.000 ( decreto commissariale n.5/9 del 14/7/2016);



c) compensi professionali dipendenti avvocati ex art.27 ccnl 14/9/2000 € 76.920 ( decreto commissariale n.4/6 del 27/6/2016).  
e viene, pertanto, rispettato il disposto contrattuale;

**considerato che** a seguito dell'entrata in vigore del nuovo contratto deve seguire la contrattazione integrativa aziendale per le materie cui il ccnl fa rinvio, tra le quali rientrano anche quelle previste dall'art.68 che dispone la destinazione delle risorse decentrate, e visti gli orientamenti dottrinari secondo cui si può destinare il fondo anno 2018 secondo quanto previsto dagli accordi sindacali in essere, in attesa di nuovi accordi da far valere per l'anno 2019;

**tenuto conto che**, a norma dell'art.68 sopra richiamato, dal fondo sopra indicato occorre scorporare gli importi che devono essere utilizzati per corrispondere al personale la progressione economica in godimento nonché le quote di indennità di comparto che ammontano per l'anno in corso rispettivamente ad €300.000 ed €43.003,80, per cui le somme effettivamente destinate alla contrattazione per l'applicazione degli istituti relativi alle indennità nonché all'incentivazione e miglioramento dei servizi, anche attraverso la redazione di appositi progetti incentivanti, sono le seguenti:

<b>FONDO ANNO 2018</b>	<b>€1.376.418,52</b>
<b>Somme non disponibili per:</b>	
1) Progressioni orizzontali	€300.000
2) Indennità di comparto a carico del fondo	€ 43.003,80
3) incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. n.50/2016	€ 240.000
4) compensi professionali avvocati ex art.27 ccnl 14/9/2000	€ 75.000
<b>Totale somme non disponibili alla contrattazione</b>	<b>€658.003,8</b>
<b>Somme disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 718.414,72</b>

**preso atto che** a norma dell'art.15 comma 5 del ccnl 21/5/2018 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative sono a carico del bilancio e che, ai sensi dell'art.13, comma 3 del contratto, gli incarichi già conferiti ed ancora in atto proseguono fino alla definizione di nuovo assetto, di cui all'art.14 del ccnl e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del contratto;

#### **rilevato che**

il budget per lavoro straordinario per l'anno 2018 può essere determinato in **€ 41.133**, come per l'anno precedente.

**Considerato che** risulta necessario, in questa fase, adottare misure di contenimento della spesa che concorrano al raggiungimento dell'equilibrio finanziario necessario al completamento del processo di incorporazione nell'ACER.

**Che**, all'uopo, le misure di contenimento opportunamente individuate, per la fattispecie in esame, consistono:

- nel congelamento della quota delle risorse destinate a posizioni organizzative per l'anno 2018 non corrispondente alla spesa effettuata e da effettuarsi per finanziare gli incarichi in essere, quota pari ad euro 13.671,98, come da allegato prospetto;
- nella riduzione delle risorse per il finanziamento degli incentivi tecnici ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i. da euro 240.000,00 ad euro 200.000,00, in conseguenza della rimodulazione e riduzione, in itinere, a carico dell'Area Tecnica, delle aliquote incentivanti di cui al regolamento approvato con decreto commissariale n. 41/114 del 12/10/2017, che verrà opportunamente rimodulato e la cui efficacia, nelle more, viene sospesa;

**Che**, pertanto, le economie derivanti dal mancato impegno della citata quota di euro 13.671,98 e della riduzione dello stanziamento per il finanziamento dei citati incentivi tecnici, pari ad euro 40.000,00 (quest'ultima da concretizzarsi con una prossima variazione di bilancio che l'Area Tecnica dovrà proporre), contribuiranno a migliorare il risultato finanziario dell'anno 2018,

---

### **IL COMMISSARIO**

**LETTE** l'istruttoria e la proposta sull'argomento in discussione, svolte con la diretta ed esclusiva responsabilità del Dirigente del Settore proponente;

**RITENUTO** opportuno/necessario modificare il contenuto del provvedimento così come proposto;

**Col parere favorevole del Direttore Generale in qualità di Segretario**

---

**DECRETA**

1. la premessa è parte integrante del presente provvedimento;
2. revocare il decreto commissariale n.38/109 del 22/9/2017;
3. il fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018 viene complessivamente determinato in € **1.336.418,52** di cui:
  - a) importo consolidato ex art.67, commi 1 e 2 lett. b) e c) per € **999.934,26**;
  - b) incrementi variabili ex art.67, comma 3 lett. d) e), art. 68, comma 1 ultimo periodo per € **61.484,26**;
  - c) incrementi variabili ex art.67, comma 3 lett. c) per € **275.000,00** di cui: € . **200.000** per incentivi per funzioni tecniche, derivanti dall'applicazione dell'art.113 del D.Lgs. n,50/2016 ed €**75.000** per compensi professionali dipendenti avvocati, ex art.27 CCNL 14/09/2000;
4. sospendere l'efficacia del Decreto commissariale n. 41/114 del 12/10/2017, nelle more della richiamata rimodulazione del regolamento relativo agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D. lgs. 50/2016 approvato con tale decreto;
5. il fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione, al netto delle somme da erogare nell'anno 2018 al personale per progressioni orizzontali ed indennità di comparto a carico del fondo nonché delle somme destinate per specifici trattamenti, è pari ad € **718.414,72** ;
6. a norma dell'art.15 comma 5 del ccnl 21/5/2018, le risorse per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative pari ad € **323.273,00** sono poste a carico del bilancio ma esse sono spendibili fino all'importo di euro 309.601,02, per cui la differenza di euro 13.671,98, costituirà economia finanziaria per l'anno 2018;
7. ai sensi dell'art.13, comma 3 del contratto, gli incarichi affidati ai dipendenti per Posizione Organizzativa, già conferiti ed ancora in atto, proseguono fino alla definizione di nuovo assetto, di cui all'art.14 del ccnl e, comunque, non oltre la data del nuovo modello organizzativo conseguente all'incorporazione dello I.A.C.P. di Napoli nell'Acer (decreto commissariale n.28/85 del 22/6/2017) ovvero in mancanza non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del ccnl 21/05/2018;
8. il budget per lavoro straordinario per l'anno 2018 è determinato in € **41.133**, come per l'anno precedente; il Direttore Generale provvederà alla ripartizione per Aree finalizzata all'attivazione da parte dei dirigenti;
9. ai fini della ripartizione delle risorse decentrate disponibili per la contrattazione, secondo i regolamenti in vigore e per le specifiche finalità previste dal contratto, impartire alla Parte Datoriale i seguenti indirizzi:
  - a) per l'anno 2018, non viene previsto uno stanziamento per finanziare nuove progressioni orizzontali;
  - b) salvo che per l'istituto dello straordinario e del maneggio valori, le risorse disponibili per il riparto del salario accessorio dell'anno 2018, devono essere destinate, in massima parte, al finanziamento di compensi incentivanti per progetti obiettivo per realizzare, concretamente, le attività previste nel piano della performance, tutte finalizzate a risolvere nodi strutturali e cruciali per il raggiungimento degli equilibri finanziari;
10. stabilire di dare impulso alle attività dell'Ufficio Legale sul recupero dei crediti locativi erp e non erp;
11. stabilire che il presente provvedimento, unitamente all'accordo di ripartizione del fondo , alla Relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria, verrà trasmesso al Revisore Unico con richiesta di certificazione ai sensi della vigente normativa contrattuale;
12. trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale .

Il presente decreto è immediatamente esecutivo e viene incaricato il Direttore Generale ai sensi dell'art. 7 del Regolamento Funzionale a darne comunicazione per la relativa attuazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Avv. Rosa Poeta

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Arch. Alberto Romeo Gentile



## Istituto Autonomo per le case popolari della provincia di Napoli

(Via Domenico Morelli 75 - 80121 Napoli)

\*\*\*\*\*

<b>ISTRUTTORIA A CURA DEL: APSG - Area personale prom. e svil. affari generali</b>	<b>LA PROPOSTA E' STATA INOLTRATA IL: 11/02/2019</b>
<b>IL DIRIGENTE: Avv. Rosa Poeta</b>	

<b>DECRETO COMMISSARIALE N. 77/158 ESAME DEL: 11/02/2019</b>	<b>OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2019 per il personale appartenente alle categorie A/B/C/D. Costituzione.</b>
--	--

L'anno 2019, il giorno 11/02/2019, alle ore 14.10, in Napoli, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Napoli, il Sig.re Commissario Arch. Alberto Romeo Gentile, coadiuvato da Avv. Rosa Poeta, ha esaminato la proposta in Oggetto.

### Il Dirigente dell'Area Personale-Affari Generali premessò che:

- la mission dell'Ente si esprime nel costante impegno per la tutela del patrimonio di E.R.P., destinato a rispondere alla domanda di abitazione delle categorie meno abbienti; tale attività si realizza principalmente attraverso:
  - la conservazione e tutela del suo patrimonio immobiliare, tramite interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria;
  - la valorizzazione degli immobili non E.R.P. per recuperare risorse da destinare alla gestione E.R.P.;
  - la corretta gestione delle procedure amministrative con l'utenza locativa;
  - la corretta gestione amministrativa, finanziaria e contabile delle attività costruttive, manutentive e locative;
- per effettuare le attività di cui sopra l'Istituto si è avvalso nel corso dell'ultimo decennio mediamente di n.180 unità di personale che allo stato, stante la normativa statale che ha ridotto ed in taluni anni azzerato il turn over, si è depauperato del 50% ed all'attualità ammonta a n. 94 unità;
- il personale in servizio, al fine di non ridurre il servizio offerto all'utenza che d'altro canto non ha visto mai alcuna forma di sospensione, è stato gravato di ulteriori attività istituzionali già in capo la personale in quiescenza oltre quelle già facenti parte del proprio carico di lavoro;
- inoltre, alle suindicate attività si sono aggiunte, per una parte del personale, quelle connesse all'incorporazione dell'Istituto nella costituenda ACER;
- in un contesto nel quale, nelle more del perfezionamento della riforma regionale, è sospesa l'attività assunzionale necessaria a garantire un minimo di turn-over rispetto ai massicci esodi sopra rappresentati, l'unico strumento ad oggi disponibile per cercare di mantenere lo standard quali-quantitativo nella erogazione dei servizi istituzionali, è rappresentato dall'incentivazione del personale in servizio con strumenti legittimi previsti dal vigente ccnl, in special modo quelli legati al raggiungimento degli obiettivi.

Per quanto espresso in premessa è necessario, pertanto, procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente come segue:

- l'art.68 del vigente ccnl relativo al personale del comparto Funzioni Locali dispone che *"gli enti rendono annualmente disponibili le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate"* con le modalità di cui all'art.67 e che pertanto è necessario procedere alla sua costituzione;
- in applicazione del sopra richiamato disposto contrattuale il fondo per l'anno 2019 nella parte stabile è costituito come segue:

<b>Importo consolidato (art.67, comma 1 e comma 2 lett b) e c) ccnl 21/5/2018)</b>	<b>€ 999.934,26</b>
<b>Incrementi stabili (art.67, comma 2 ccnl 21/5/2018)</b>	
• <b>lett. a ) importo, su base annua, pari ad € 83,20 per n.122 unità in servizio al 31/12/2015</b>	<b>€ 10.150,40</b>
• <b>lett c) RIA ed assegno ad personam personale cessato anno precedente, in ragione</b>	<b>€ 40.130,09</b>

<i>d'anno</i>	
	<b>Totale importo</b> €1.050.214,75

- gli incrementi variabili di cui all'art.67, comma 3 lett. c), d) ed e) nonché quelli previsti dall'art.68, comma 1 ultimo periodo saranno successivamente quantificati e resi disponibili alla contrattazione con apposito provvedimento;
- a norma dell'art.68 sopra richiamato, dal fondo sopra indicato occorre scorporare gli importi che devono essere utilizzati per corrispondere al personale la progressione economica in godimento nonché le quote di indennità di comparto che ammontano per l'anno in corso rispettivamente ad €290.000 ed €41.000, per cui la somma effettivamente destinata alla contrattazione per le finalità previste al comma 2, cui successivamente si aggiungeranno le somme derivanti da incrementi variabili, è la seguente:

<b>IMPORTO RISORSE STABILI ANNO 2019</b>	<b>€1.050.214,75</b>
<b>Somme non disponibili alla contrattazione:</b>	
a) Progressioni orizzontali;	€ 290.000
b) Indennità di comparto a carico del fondo.	€ 41.000
<b>Totale</b>	<b>€ 331.000</b>
<b>Somme disponibili alla contrattazione</b>	<b>€719.214,75</b>

- il budget per lavoro straordinario per l'anno 2019 può essere determinato in € 41.133, come per gli anni precedenti;

## IL COMMISSARIO

**LETTA** l'istruttoria sull'argomento in discussione, come descritta nelle premesse del presente atto, svolta con la diretta ed esclusiva responsabilità del Dirigente proponente, il quale ha sottoscritto l'allegata proposta che forma parte integrante del presente provvedimento;

**VISTO** il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria che sottoscrive il presente provvedimento;

**Col parere favorevole del Direttore Generale**

## DECRETA

1. la premessa è parte integrante del presente provvedimento;
2. la costituzione del fondo risorse stabili decentrate per l'anno 2019 viene effettuata, nelle more del subentro da parte dell'ACER nelle attività degli II.AA.CC.PP. Campani, all'unico scopo di consentire il riparto per l'utilizzo nel periodo di tempo intercorrente dal 1° gennaio 2019 alla data immediatamente precedente a tale subentro; in particolare è necessario, stante le richieste dei dirigenti, attivare subito il lavoro straordinario;
3. il fondo risorse decentrate stabili del personale dipendente per l'anno 2019 viene determinato in **€1.050.214,75**;
4. il fondo risorse stabili decentrate disponibili per la contrattazione, al netto delle somme da erogare nell'anno 2019 al personale per progressioni orizzontali ed indennità di comparto a carico del fondo, è **pari ad € 719.214,75** ;
5. il fondo risorse decentrate sarà successivamente integrato con le risorse variabili all'esito della loro quantificazione;
6. il budget per lavoro straordinario per l'anno 2019 è determinato in **€ 41.133**, come per gli anni precedenti ed il Direttore Generale provvederà alla sua ripartizione per Aree finalizzata all'attivazione immediata da parte dei dirigenti, anticipatamente e separatamente rispetto al riparto del fondo risorse decentrate anno 2019;
7. trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale .

Il presente decreto è immediatamente esecutivo e viene incaricato il Direttore Generale ai sensi dell'art. 7 del Regolamento Funzionale a darne comunicazione per la relativa attuazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Avv. Rosa Poeta

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**





Gestione IIAACCPP Campani in liquidazione  
Ex Decreto PGRC n. 129 del 02 settembre 2021  
IACP di Napoli in liquidazione

Al Dirigente  
dr Luigi Schiavo

Ore di straordinario svolte e/o da svolgere nell'anno 2022

<b>Periodo</b>	<b>Ore svolte</b>	<b>Importo</b>
Gennaio/luglio 22	33,02	508,96
Settembre 2022	7,0	Non liquidate ancora
Ottobre/dicembre	Ipotizzate ore 20	

Da busta paga, in riferimento alla attuale posizione economica D3, l'importo unitario ad ore è pari ad euro 17,14.

L'indennità di comparto, da busta paga è pari ad Euro 51,90 al mese, per 13 mensilità come si evince dalla busta anche di "dicembre - tredicesima"  
Tanto si doveva

Il funzionario  
Arch. Flavia Costa

DENOMINAZIONE AZIENDA <b>AGENZIA CAMPANA PER EDILIZIA RESIDENZIALE ACER</b> C.F. 08496131213 Via D. Morelli 75, 80121 NAPOLI (NA)					MESE RETRIBUZIONE DICEMBRE 2021 TREDICESIMA SEDE LAVORO NAPOLI				
COGNOME E NOME <b>COSTA FLAVIA</b>			CODICE FISCALE <b>CSTFLV64L58F839G</b>		MATRICOLA <b>51143</b>	Q.I. <b>2</b>	C.C. <b>1</b>		
QUALIFICA DESCRITTIVA Technico		GG.INPS	FERIE SPETTANTI	FERIE GODUTE	FERIE RESIDUE	DATA NASCITA <b>18/07/64</b>	DATA ASSUNZ. <b>01/08/11</b>	ASSUNZ.GIURIDICA	Categoria D
ORE LAVORATE	GG.LAV.	ORE RETRIB.	GG.DETR.	N.SETT.	POS.ECON. <b>D1</b>	INAIL	POSIZIONE INAIL <b>9583518835</b>	CODICE INDIVIDUALE INPS	N.DIP. <b>94</b>
<b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>									
Stip. Base		1.844,62	Ind.Comparto		46,95	Ind.Comparto finanz 2002		4,95	
Elemento Perequativo Rinn		19,00	Vacanza Contrattuale		12,91				
								<b>TOTALE</b>	<b>1.928,43</b>
CODICE	DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATI	COMPETENZE	TRATTENUTE			
900	Stip Base 13^	365,00	5,05375		1.844,62				
945	Vacanza Contrattuale 13^	365,00	0,03537		12,91				
7503	TFR Accantonamento Mens.	13,50	1.857,53000	137,59					
NOTE		DESCRIZIONE IMPONIBILI PREVIDENZIALI			IMPONIBILI	%			
Accredito in C/C Bancario		Imponibile ENPDEP			1.858,00	0,0270	0,50		
DEUTSCHE BANK SPA		Imponibile INPDAP			1.858,00	8,8500	164,40		
DEUTSCHE BANK SPA - NAPOLI AGENZ		Imponibile Fondo P/C (0.35%)			1.858,00	0,3500	6,50		
IBAN: IT36S0310403410000000840248		Imponibile Inail			1.858,00				
Data accreditamento 15-12-2021		Totale Rit.Prev.li/Ass.li					171,40		
DESCRIZ.IMPONIBILE FISCALE	IMPONIBILE	Scaglione 23%	Scaglione 27%	Scaglione 38%	Scaglione 41%	Scaglione 43%	Importo		
Imponibile Irpef	1.686,13	287,50	117,76				405,26		
IMPONIBILE IND.FINE RAPPORTO	RIDUZIONI	DETRAZIONI		IMPORTO NETTO	PERC.IMPOSTA				
IMPOSTA LORDA	DETR. LAV. DIP.	DETR. CONIUGE	DETR. FIGLI	DETR. ALTRI FAM	ULTER. DETR.	ULT.DETR. DL 3/2020	TOT. DETR.	IMPOSTA NETTA	
405,26								405,26	
PROGR.IMPO.FISCALE	DED.FISCALI/RIDUZ.	PROGR.IMP.LORDA	DETR.LA CONGUAGLIO	IMPOSTA DOVUTA	IMPOSTA PAGATA	CONG. CREDITO	CONG. DEBITO	TOTALE IRPEF DA PAGARE	
30.296,11		8.467,28	801,79		7.665,49			405,26	
DATA LICENZ.	TOT.COMPETENZE	TOT.TRATT.PREV.FISC.	TRATT.SINDACATO	TRATT. SUL NETTO	TOT.TRATTENUTE	ARR.PREC.	ARR.ATTUALE	NETTO A PAGARE	
	1.857,53	576,66			576,66	0,70	0,83	1.281,00	
NOTE									
Indirizzo Email: costa.fiffiff@gmail.com									
Centro costo: 1 - Dipendenti									

DENOMINAZIONE AZIENDA <b>AGENZIA CAMPANA PER EDILIZIA RESIDENZIALE ACER</b> C.F. 08496131213 Via D. Morelli 75, 80121 NAPOLI (NA)					MESE RETRIBUZIONE <b>LUGLIO 2022</b> SEDE LAVORO <b>NAPOLI</b>					
COGNOME E NOME <b>COSTA FLAVIA</b>			CODICE FISCALE <b>CSTFLV64L58F839G</b>		MATRICOLA <b>51143</b>	Q.I. <b>2</b>	C.C. <b>1</b>			
QUALIFICA DESCRITTIVA Tecnico		GG.INPS <b>26</b>	FERIE SPETTANTI	FERIE GODUTE	FERIE RESIDUE	DATA NASCITA <b>18/07/64</b>	DATA ASSUNZ. <b>01/08/11</b>	ASSUNZ.GIURIDICA	Categoria D3	
ORE LAVORATE <b>156</b>	GG.LAV. <b>26</b>	ORE RETRIB. <b>156</b>	GG.DETR. <b>31</b>	N.SETT. <b>4</b>	POS.ECON. <b>D3</b>	INAIL	POSIZIONE INAIL <b>9583518835</b>	CODICE INDIVIDUALE INPS	N.DIP. <b>94</b>	
<b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>										
Stip. Base		2.120,99		Ind.Comparto		46,95		Ind.Comparto finanz 2002		4,95
Elemento Perequativo Rinn		9,00		Vacanza Contrattuale		14,85		Vacanza Contrattuale 2022		10,60
									<b>TOTALE</b>	<b>2.207,34</b>
CODICE	DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATI	COMPETENZE	TRATTENUTE				
200	Stip. Base	26,00	81,57654		2.120,99					
216	Ind.Comparto	26,00	1,80577		46,95					
217	Ind.Comparto finanz 2002	26,00	0,19039		4,95					
570	Elemento Perequativo Rinnovo Contr.	26,00	0,34615		9,00					
580	Vacanza Contrattuale	26,00	0,57115		14,85					
582	Vacanza Contrattuale 2022	26,00	0,40769		10,60					
882	Acconto Add.Com. AC(F839)					8,55				
890	Addiz.Reg.Rata Anno Prec.(CAM)					59,14				
892	Addiz. Com. Rata Anno Pre(F839)					16,94				
9103	Tratt. sind.UIL					6,71				
10038	Lav.Str. Feriale 15%	11,10	17,14000		190,25					
7503	TFR Accantonamento Mens.	13,50	2.198,34000	162,84						
8501	Reddito Teorico per Detrazioni			32.318,58						
<b>NOTE</b>		<b>DESCRIZIONE IMPONIBILI PREVIDENZIALI</b>			<b>IMPONIBILI</b>	<b>%</b>				
Accredito in C/C Bancario		Imponibile ENPDEP			2.398,00	0,0270	0,65			
DEUTSCHE BANK SPA		Imponibile INPDAP			2.398,00	8,0500	193,00			
DEUTSCHE BANK SPA - NAPOLI AGENZ		Imponibile Fondo P/C (0.35%)			2.398,00	0,3500	8,39			
IBAN:		Imponibile Inail			2.398,00					
IT36S0310403410000000840248		Totale Rit.Prev.li/Ass.li					202,04			
Data accreditamento 26-07-2022										
DESCRIZ.IMPONIBILE FISCALE	IMPONIBILE	Scaglione 23%	Scaglione 25%	Scaglione 35%	Scaglione 43%	Importo				
Imponibile Irpef	2.195,55	287,50	236,39			523,89				
<b>IMPONIBILE IND.FINE RAPPORTO</b>		<b>RIDUZIONI</b>	<b>DETRAZIONI</b>	<b>IMPORTO NETTO</b>		<b>PERC.IMPOSTA</b>				
<b>IMPOSTA LORDA</b>	<b>DETR. LAV. DIP.</b>	<b>DETR. CONIUGE</b>	<b>DETR. FIGLI</b>	<b>DETR. ALTRI FAM.</b>	<b>ULTER. DETR.</b>	<b>ULT.DETR. DL 3/2020</b>	<b>TOT. DETR.</b>	<b>IMPOSTA NETTA</b>		
523,89	135,90						135,90	387,99		
<b>PROGR.IMPO.FISCALE</b>	<b>DED.FISCALI/RIDUZ.</b>	<b>PROGR.IMP.LORDA</b>	<b>DETRA CONGUAGLIO</b>	<b>IMPOSTA DOVUTA</b>	<b>IMPOSTA PAGATA</b>	<b>CONG. CREDITO</b>	<b>CONG. DEBITO</b>	<b>TOTALE IRPEF DA PAGARE</b>		
19.145,28		5.340,72	936,28		4.404,44			387,99		
<b>DATA LICENZ.</b>	<b>TOT.COMPETENZE</b>	<b>TOT TRATT.PREV.FISC.</b>	<b>TRATT.SINDACATO</b>	<b>TRATT. SUL NETTO</b>	<b>TOT.TRATTENUTE</b>	<b>ARR.PREC.</b>	<b>ARR.ATTUALE</b>	<b>NETTO A PAGARE</b>		
	2.397,59	590,03	6,71	84,63	681,37	0,22		1.716,00		
<b>NOTE</b>										
Indirizzo Email: costa.ftfff@gmail.com										
Centro costo: 1 - Dipendenti										



**DETERMINAZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 DIPENDENTI IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE****IL FONDO SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI COMPRENDE ANCHE LA QUOTA PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

<b>ANNO 2016</b>	
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2016</b>	<b>1.302.748,44</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2016</b>	<b>117,50</b>
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2016</b>	<b>11.087,22</b>

<b>ANNO 2017</b>	
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2017</b>	<b>1.302.748,44</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2017</b>	<b>110,00</b>
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2017</b>	<b>11.843,17</b>

<b>ANNO 2018</b>	
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2018</b>	<b>1.323.082,00</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2018</b>	<b>100,00</b>
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2018</b>	<b>13.230,82</b>

<b>ANNO 2019</b>	
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2019</b>	<b>1.353.028,93</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2019</b>	<b>88,00</b>
<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2019</b>	<b>15.375,33</b>

**FONDO SALARIO ACCESSORIO PRO CAPITE DIPENDENTI ANNO 2022, CALCOLATO COME MEDIA DELLE MEDIE DEGLI ANNI 2018-2019 (PERCHE' SONO GLI ANNI INTERESSATI DALL'ULTIMO CCNL VIGENTE)** **14.303,07**

**DETERMINAZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022 DIPENDENTI IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE**

<b>ANNO 2016</b>	
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO DIPENDENTI ANNO 2016</b>	<b>41.133,00</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2016</b>	<b>117,50</b>
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2016</b>	<b>350,07</b>

<b>ANNO 2017</b>	
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO DIPENDENTI ANNO 2017</b>	<b>41.133,00</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2017</b>	<b>110,00</b>
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2017</b>	<b>373,94</b>

<b>ANNO 2018</b>	
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO DIPENDENTI ANNO 2018</b>	<b>41.133,00</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2018</b>	<b>100,00</b>

<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2018</b>	<b>411,33</b>
---	---------------

<b>ANNO 2019</b>	
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO DIPENDENTI ANNO 2019</b>	<b>41.133,00</b>
<b>NUMERO MEDIO DIPENDENTI ANNO 2019</b>	<b>88,00</b>
<b>BUDGET LAVORO STRAORDINARIO PRO CAPITE MEDIO ANNO 2019</b>	<b>467,42</b>

**BUDGET LAVORO STRAORDINARIO PRO CAPITE DIPENDENTI ANNO 2022, CALCOLATO COME MEDIA DELLE MEDIE DEGLI ANNI 2018-2019** **439,38**

<b>PERIODI</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI (COMPRESI QUELLI A TEMPO DETERMINATO)</b>
01/01/2016	122
31/12/2016	113
<b>MEDIA 2016</b>	<b>117,5</b>
01/01/2017	112
31/12/2017	108
<b>MEDIA 2017</b>	<b>110</b>
01/01/2018	108
31/12/2018	92
<b>MEDIA 2018</b>	<b>100</b>
01/01/2019	91
31/12/2019	85
<b>MEDIA 2019</b>	<b>88</b>

**CALCOLO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2018 (CON APPLICAZIONE NUOVO CCNL)**

IMPORTO CONSOLIDATO, SCORPORATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	979.475,44
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	323.273,00
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO</b>	<b>1.302.748,44</b>

Incrementi stabili (art.67, comma 2 ccnl 21/5/2018)  
lett.b ) incrementi contrattuali a regime

10.150,40 IMPORTO CORRETTO RISPETTO ALLA  
DETRMINAFONDO 2018 (VIENE  
CONSIDERATO L'IMPORTO DELLA  
DETERMINA FONDO 2019)

lett.c) RIA ed assegno ad personam personale cessato anno precedente, in ragione d'anno

10.183,16

<b>TOTALE INCREMENTI CCNL 2018</b>	<b>20.333,56</b>
------------------------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2018</b>	<b>1.323.082,00</b>
---	---------------------

**CALCOLO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2019 (CON APPLICAZIONE NUOVO CCNL)**

IMPORTO CONSOLIDATO, SCORPORATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	979.475,44
---	------------

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	323.273,00
-------------------------------	------------

<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO</b>	<b>1.302.748,44</b>
---------------------------------	---------------------

Incrementi stabili (art.67, comma 2 ccnl 21/5/2018)

lett.b ) incrementi contrattuali a regime	10.150,40
---	-----------

lett c) RIA ed assegno ad personam personale cessato anno precedente, in ragione d'anno	40.130,09
---	-----------

<b>TOTALE INCREMENTI CCNL 2019</b>	<b>50.280,49</b>
------------------------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2019</b>	<b>1.353.028,93</b>
---	---------------------