



## **IACP di Napoli in liquidazione**

DETERMINAZIONE COMMISSARIALE N. 141 DEL 17/11/2023

NALIQ - Commissario Liquidatore

**OGGETTO: FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE IN COMANDO PRESSO IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE.**

\*\*\*\*\*

### **IL COMMISSARIO LIQUIDATORE**

Con determina commissariale RU n. 65 del 27.10.11, avente ad oggetto “Fondo salario accessorio anno 2022 personale dipendente in comando presso IACP Napoli in liquidazione”, si stabiliva che il meccanismo di determinazione dello stesso Fondo fosse basato “sulle precedenti costituzioni di fondo salario accessorio del personale dipendente effettuate da tale Istituto prima dell’incorporazione parziale in ACER”, per cui la costituzione del fondo salario accessorio anno 2022 è stata effettuata, come da prassi consolidata in casi del genere, ritarando il fondo medio, precedentemente costituito, sul nuovo numero del personale cui esso deve riferirsi, dando atto che, allo stesso esito si perverrebbe se si usasse il metodo indicato dall’Aran per la costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione.

Nello specifico, Il fondo salario accessorio del personale dipendente anno 2022 è stato calcolato moltiplicando la media pro capite derivante dai fondi precedenti a detta incorporazione per il numero di dipendenti in servizio.

L’unico dipendente previsto in organico ed effettivamente in servizio nell’anno 2022, era la funzionaria ACER arch. Flavia Costa, in comando da ACER Campania e, pertanto il Fondo 2022 è stato calcolato rapportato il fondo medio pro capite ad una sola unità.

Il Fondo 2022 è pari ad euro 14.303,07, di cui euro 3.548,49 per il finanziamento delle posizioni organizzative e le risorse per le posizioni organizzative, in assenza della loro istituzione, sono state interamente utilizzate per gli altri istituti del salario accessorio del dipendente.

Lo stesso metodo di costituzione del Fondo 2022 deve essere utilizzato anche per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2023, che deve inoltre tenere conto degli incrementi dettati dal CCNL 16.11.2022.

Dall'anno 2023 si applicano le regole per la costituzione del fondo per il salario accessorio dettate dal CCNL 16.11.2022.

Nell'anno 2023 è stata in servizio presso l'Ente la stessa unica dipendente in comando da ACER presente anche nell'anno 2022. Il comando di tale dipendente è cessato, anzitempo, il giorno otto agosto, con il relativo rientro in ACER.

Non sono stati acquisiti altri dipendenti in comando né, allo stato, lo saranno almeno per l'anno 2023.

Pertanto, la dotazione organica dell'Ente, per gli anni 2023 e 2024 risulta così articolata:

1 dipendente cat. D dall'1/1/2023 all'8/8/2023.

Ci si riserva di integrare tale dotazione, con conseguente revisione del fondo salario accessorio per il personale dipendente, sulla scorta dell'eventuale acquisizione di nuovo personale in comando da ACER.

Il fondo anno 2023 per la contrattazione decentrata deve essere così costituito:

### **Parte stabile**

- Unico importo dell'anno 2022 di euro 14.303,07 rapportato al periodo dal primo gennaio all'8/8/2023 (giorni 220) nel quale ha prestato servizio l'unico dipendente; tale importo è, quindi, pari ad euro 8.621,03;
- Aumento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio, di cui all'articolo 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 rapportato al periodo dal primo gennaio all'8/8/2023 (giorni 220) nel quale ha prestato servizio l'unico dipendente; tale importo è, quindi, pari ad euro 50,93;
- Differenziale del trattamento economico a seguito degli aumenti contrattuali: non applicabile.

## Parte variabile

- Aumento fino allo 0,22% del monte salari 2018, incremento che ha una natura facoltativa (e che andrebbe riferito al trattamento economico del dipendente in servizio fino al mese di agosto e dei due dipendenti in servizio da settembre a dicembre): non applicata;
- Euro 84,50 come arretrato maturato nel 2022 ex CCNL 16.11.2022 articolo 79, comma 5.

Il totale del fondo anno 2023 è complessivamente pari ad euro 8.756,46.

Il fondo salario accessorio dell'anno 2024 sarà costituito partendo sempre dall'importo dell'anno 2022 oltre gli incrementi disposti dal CCNL, rapportato al personale in dotazione organica nell'anno 2024.

L'importo teorico da destinare al finanziamento delle elevate qualificazioni per l'anno 2023 non è influenzato dall'aumento del fondo ma esclusivamente dai dipendenti in servizio presso l'ente, per cui può essere determinato in euro 2.138,88, cifra a cui si arriva dividendo le risorse destinate a tale fine nel 2022, pari ad euro 3.548,59 per 365 giorni e moltiplicando per 220 giorni.

Dal fondo parte stabile sopra indicato occorre scorporare gli importi che devono essere utilizzati per corrispondere all'unica dipendente la progressione economica in godimento nonché l'indennità di comparto, che ammontano, per i 220 giorni di servizio prestati nell'anno 2023, rispettivamente a zero ed a €. 185,23 ( $39,00+7,95 = 46,95 \times 12 \text{ mesi} = 563,40 \times 220/365 = 339,58$ ), per cui la somma effettivamente destinata alla contrattazione decentrata, cui successivamente si aggiungeranno le eventuali somme derivanti da incrementi variabili, ammonta ad euro 8.416,88.

Per un errore materiale dal fondo salario accessorio anno 2022 del personale dipendente si è detratta una somma, a titolo di indennità di comparto, di euro 674,60, superiore a quella dovuta, ammontante ad euro 563,40. La differenza di euro 111,20 deve essere recuperata, come incremento di parte variabile una tantum, sul fondo 2023, per essere destinata ad incremento della performance anno 2022 da erogare alla dipendente in servizio per lo stesso anno 2022.

Pertanto il fondo salario accessorio per l'anno 2023 è pari, complessivamente ad euro 8.528,08.

Anche l'importo del lavoro straordinario per l'anno 2023 occorre utilizzare lo stesso metodo utilizzato per la determinazione delle risorse stabili del fondo 2023, per cui per cui può essere determinato in euro 590,68, cifra a cui si arriva dividendo le risorse destinate a tale fine nel 2022, pari ad euro 980,00 per 365 giorni e moltiplicando per 220 giorni.

Sulla scorta dell'istruttoria del dirigente dr Luigi Schiavo, che assevera anche la copertura contabile del presente provvedimento.

## **DISPONE**

- 1) Di costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 in euro 8.756,46, come da premessa;
- 2) Di stabilire che la quota teorica relativa agli incarichi delle elevate qualificazioni nell'ambito di tale fondo è determinata in euro 2.138,88, secondo il calcolo esposto in premessa;

Di stabilire di non attivare, per l'anno 2023, l'istituto degli incarichi delle elevate qualificazioni e, quindi, che i risparmi derivanti da ciò siano acquisiti alla parte variabile del fondo salario accessorio di tale anno, per le destinazioni consentite.

Di stabilire che alla parte stabile del fondo salario accessorio anno 2023 successivamente si aggiungeranno le eventuali somme derivanti da incrementi variabili di cui all'art.67, comma 3 lett. c), CCNL 21.5.2018 - risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - che, nel caso specifico, riguardano gli incentivi tecnici ex art. 113 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i. ed ex art. 45 del D.lgs. 36/2023, che saranno quantificati con apposito successivo provvedimento.

Di stabilire che la somma effettivamente destinata alla contrattazione decentrata, cui successivamente si aggiungeranno le eventuali somme derivanti da incrementi variabili, ammonta ad euro 8.416,88.

Di stabilire di incrementare tale fondo, per la parte variabile, dell'importo di euro 111,20 per le motivazioni di cui alla premessa.

Di stabilire che, per l'effetto, il fondo salario accessorio per l'anno 2023 è pari, complessivamente ad euro 8.528,08.

Di stabilire che il budget per il lavoro straordinario per l'anno 2023 è pari ad euro 590,68.

Di stabilire di destinare la somma di euro 111,20, determinata come rappresentato in premessa, ad incremento della performance anno 2022 da erogare alla dipendente in servizio per lo stesso anno 2022.

Di stabilire di fornire le seguenti direttive per il riparto del fondo salario accessorio disponibile anno 2023 in questione, pari ad euro 8.416,88, da effettuarsi in Delegazione trattante, realizzando il contratto decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2023:

- previsione di un budget per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, in applicazione della specifica regolamentazione in corso di formalizzazione, sempre rapportato al periodo di permanenza in servizio dell'unica dipendente;
- previsione di destinare le somme residue del fondo salario accessorio, detratto il budget per indennità per specifiche responsabilità di cui al punto precedente, interamente a performance organizzativa ed individuale di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione e misurazione della performance e con specifici obiettivi tratti dal PIAO.

Di stabilire che le trattative con le OOSS siano condotte dal dirigente dr Luigi Schiavo, quale referente di parte pubblica per la delegazione trattante per il personale dipendente dell'Ente, che si atterrà alle direttive qui fornite e che provvederà ad effettuare le convocazioni del caso.

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente.

IL DIRIGENTE

Luigi Schiavo

**IL COMMISSARIO LIQUIDATORE**

**Dott. RUGGERO BARTOCCI**

Napoli, 17/11/2023