



## **IACP di Napoli in liquidazione**

DETERMINAZIONE COMMISSARIALE N. 56 DEL 25/03/2024

NALIQ - Commissario Liquidatore

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2023 PERSONALE IN COMANDO DA ACER**

\*\*\*\*\*

### **IL COMMISSARIO LIQUIDATORE**

Con determina commissariale n. RU 79 del 4/9/2023, veniva costituito il salario accessorio anno 2023 del dirigente, stabilendone anche il riparto tra indennità di posizione ed indennità di risultato.

Su tale fondo e su quello del dipendente è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico (acquisita al prot. n. 465 del 20/2/2024).

Il ciclo della performance anno 2023 si è positivamente concluso ed è stata acquisita la validazione da parte del Nucleo di Valutazione acquisita al prot. 788 del 25/3/2024 (allegata).

L'indennità di risultato 2023 del dirigente, secondo le previsioni del Sistema di Valutazione e Misurazione vigente è articolato nelle seguenti componenti: Premio base per la performance di risultato; Premio integrativo per la performance di risultato; Premio per la performance di ruolo.

Il Nucleo di Valutazione dello IACP di Napoli in liquidazione, ove è stato insediato il comando, da ACER, dell'unico dirigente in servizio presso tale Istituto ma competente anche per le attività degli altri Istituti, con propria allegata relazione del 25/3/2024, acquisita al protocollo IACP Napoli al n. 790 del 25/3/2023, ha proceduto alla valutazione, per l'anno 2023 del predetto dirigente, riconoscendo integralmente il premio per la performance base, integrativa e di ruolo, talché, nel complesso, al dirigente viene integralmente riconosciuta l'indennità di risultato anno 2023 prevista dalla richiamata determina commissariale n. RU 79 del 4/9/2023.

L'erogazione di tale indennità di risultato è subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, come previsto nella richiamata certificazione del Revisore Unico.

Tanto premesso, sulla scorta dell'istruttoria del dirigente,

#### DISPONE

Di riconoscere integralmente al dirigente dott. Luigi Schiavo l'indennità di risultato anno 2023 prevista dalla richiamata determina commissariale n. RU 79 del 4/9/2023.

Di stabilire che l'erogazione di tale indennità sarà effettuata dopo l'approvazione del bilancio 2023-2025.

Di stabilire che il Dirigente, sulla scorta delle valutazioni da egli effettuate, proponga gli atti per il riconoscimento dell'indennità di risultato anno 2023 alla funzionaria tecnica arch. Flavia Costa, per il periodo in cui ha prestato servizio.

Di stabilire la pubblicazione della presente determina.

IL DIRIGENTE

Luigi Schiavo

**IL COMMISSARIO LIQUIDATORE**

**Dott. RUGGERO BARTOCCI**

Napoli, 25/03/2024

**Gestione liquidatoria IIAACCPP Campani*****Nucleo Indipendente di Valutazione IACP di Napoli in liquidazione******Al Commissario dott. Ruggero Bartocci******Al sub Commissario Avv. Umberto Gentile******Al Responsabile della Trasparenza dott. Luigi Schiavo*****Validazione Relazione annuale Performance Anno2023**

Il sottoscritto Antonio di Sette, nella qualità di NIV monocratico dello IACP di Napoli in liquidazione, giusta nomina del Commissario liquidatore di cui alla determina n. 7 del 02/02/2023 con decorrenza dal 03/02/2023, ai sensi dell'art. 14 co. 4 l. c) del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. e delle deliberazioni ANAC (già CIVIT) n. 4/2012 e 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'esercizio 2023 dello IACP di Napoli in liquidazione, approvata con determinazione commissariale n. 47 del 01/03/2024 (RU 48 di pari data), ricevuta in data 01/03/2023 a mezzo pec (prot. 587 di pari data).

L'esame è stato condotto tenendo conto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025, approvato con determina R.U. 156 del 21/12/2023 del Commissario liquidatore dello IACP di Napoli 156 del 21/12/2023 del Commissario liquidatore dello IACP di Napoli.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) e relativi criteri applicativi, approvato con determina Commissariale n. 76 del 25/11/2022, rettificato con determina commissariale n. 5 del 27/1/2023, è stato confermato con nota del Commissario liquidatore prot. IACP Napoli n. 2687 del 17/11/2023.

Inoltre, si è esaminato il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sono stati monitorati i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità, il tutto con la consapevolezza della situazione peculiare dell'Ente, deputato a smaltire le passività con le risorse individuate dal Regolamento Regionale n. 4/2016.

Come compiutamente rappresentato anche nella determina RU n. 156 del 21/12/2023 si è realizzata l'incorporazione di tutti gli IIAACCPP Campani nell'ACER, che è subentrata ai rapporti attivi e passivi di tali Istituti (al netto di quelli legati alle nuove funzioni liquidatorie degli stessi). Nell'ambito di tale incorporazione tutto il personale dipendente degli Istituti è stato assorbito da ACER.

Dall'1/1/2020 gli IIAACCPP campani, pertanto, nel nuovo stato di enti in liquidazione, non hanno più una dotazione o pianta organica propria: le esigenze per l'ordinaria gestione delle attività sono soddisfatte ricorrendo a comandi di personale dirigente e dipendente da ACER e, precisamente, mediante un dirigente a tempo pieno ed una funzionaria a tempo pieno, incardinati presso lo IACP di Napoli in liquidazione ma con compiti relativi anche a tutti gli altri quattro IIAACCPP Campani in liquidazione, i quali ultimi rimborsano, per la rispettiva quota, la spesa per tale personale sostenuta dallo IACP di Napoli in liquidazione. Tale aspetto è posto in rilievo dallo stesso Commissario Liquidatore nella determinazione commissariale di approvazione della Relazione sulla Performance.

Si dà atto che la funzionaria in comando ha cessato il proprio servizio presso gli IIAACCPP in liquidazione dal 9/8/2023, con rientro in ACER.

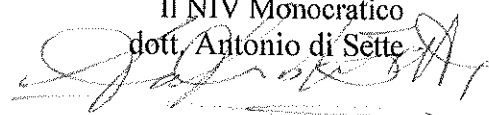
Validazione Relazione annuale Performance  
Anno 2023  
NIV IACP Napoli in liquidazione

L'esame della Relazione fa emergere le criticità affrontate dall'Ente, in ragione della scarsa presenza di personale (presso l'ente sono presenti, nell'anno 2023, solo il dirigente e la funzionaria, ma quest'ultima fino all'8/8/2023), ma, rappresentano che nonostante le difficoltà, l'ente ha profuso ogni possibile sforzo per far fronte a tutti gli adempimenti amministrativi e burocratici che gli competono, oltre che al perseguimento della *mission* istituzionale.

Pertanto, nel concordare sull'avvenuta necessaria commisurazione delle attività di performance programmate per il 2023 con le risorse disponibili e sulla necessità di rafforzamento della struttura nel 2024 e dalla considerazione che si tratta di un Ente in liquidazione, caratterizzato da una struttura organizzativa gracile e da risorse finanziarie limitate, si valida la Relazione sulla performance 2023 dello IACP di Napoli in liquidazione.

Si dispone che la suddetta Relazione sulla performance 2023 ed il presente atto di validazione siano pubblicati sul portale istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Performance, nel rispetto delle relative indicazioni di cui al D. Lgs. 33/2013.  
Napoli, 25/3/2024

Il NIV Monocratico  
dott. Antonio di Sette



*Gestione liquidatoria IIAACPPCampani*

***Nucleo Indipendente di Valutazione IACP di Napoli in liquidazione***

*Al Commissario dott. Ruggero Bartocci*

*Al sub Commissario Avv. Umberto*

*Gentile*

*Al Responsabile della Trasparenza dott. Luigi Schiavo*

**Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e di integrità dei controlli interni Anno 2023**

**SOMMARIO**

1. *Presentazione*
2. *Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione, Struttura tecnica e infrastruttura di supporto, fabbisogno e definizione degli obiettivi*
3. *Integrazione con il ciclo di bilancio e i sistemi di controllo interni*
4. *Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il rispetto degli obblighi di pubblicazione*
5. *Descrizione delle modalità del monitoraggio del Nucleo Indipendente di Valutazione*
6. *Proposte di miglioramento del sistema di misurazione e valutazione*
7. *Valutazione Performance Individuale*

**1. PRESENTAZIONE**

La Relazione del NIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e di integrità dei controlli interni dello IACP in liquidazione di Napoli è redatta secondo le indicazioni relative alla relazione degli OIV di cui all'art. 14, c. 4, lett. a) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. ed è il documento nel quale il NIV, nell'ambito del proprio ruolo di promozione, supporto e garanzia della validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione, riferisce sul funzionamento effettivo del ciclo della performance.

Al fine di rendere la lettura snella, chiara e di facile intelligibilità, il NIV ha cercato di predisporre in maniera schematica la propria Relazione, articolandola in sintonia con quanto previsto dalle Delibere Anac n. 4/2012 e n. 23/2013.

La presente Relazione è trasmessa all'indirizzo pec dello IACP di Napoli in liquidazione ed ha come destinatari il Commissario, quale Organo d'indirizzo politico – amministrativo, il Sub Commissario ed il Responsabile della Trasparenza.

La presente relazione annuale si riferisce al ciclo di gestione della performance dell'anno 2023, di cui illustra criticità e progressi, dando anche conto dei riflessi che si sono prodotti sull'avvio del ciclo 2024.

La lettura della relazione, insieme a quella di ogni altro documento dello IACP di Napoli, non può prescindere dalla considerazione che si tratta di un Ente pubblico non economico in liquidazione,



deputato a smaltire le passività con le risorse individuate dal Regolamento Regionale n. 4/2016.

## **2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE STRUTTURA TECNICA E INFRASTRUTTURA DI SUPPORTO, FABBISOGNO E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI**

Nel 2023 il ciclo di gestione della performance si è sviluppato come previsto nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025, approvato con determina RU n. 156 del 21/12/2023 del Commissario liquidatore dello IACP di Napoli, nonché sulla scorta di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto delle previsioni di cui al Piano per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2023-2025 contenuto nel PIAO 2023-2025.

L'esame condotto nella presente relazione non può prescindere dalla situazione peculiare dell'Ente esaminato: infatti, come è compiutamente rappresentato nella determina n. 80 del 15/12/2022 – R.U. 81 di pari data – con la quale il Commissario liquidatore ha approvato il PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2022-2024 e la DETERMINAZIONE della DOTAZIONE ORGANICA, dal 01/01/2020 si è realizzata l'incorporazione di tutti gli IIAACCPP Campani nell'ACER, che è subentrata ai rapporti attivi e passivi degli Istituti (al netto di quelli legati alle nuove funzioni liquidatorie degli stessi). Nell'ambito di tale incorporazione tutto il personale dipendente degli Istituti è stato assorbito da ACER.

Dall'01/01/2020 gli IIAACCPP Campani, pertanto, nel nuovo stato di enti in liquidazione, non hanno più una dotazione o pianta organica propria, essendo queste ultime confluite e rimodulate in ACER.

Inoltre, si è esaminato il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sono stati monitorati i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità, il tutto con la consapevolezza della situazione peculiare dell'Ente, deputato a smaltire le passività con le risorse individuate dal Regolamento Regionale n. 4/2016.

Come compiutamente rappresentato anche nella determina RU n. 156 del 21/12/2023 si è realizzata l'incorporazione di tutti gli IIAACCPP Campani nell'ACER, che è subentrata ai rapporti attivi e passivi di tali Istituti (al netto di quelli legati alle nuove funzioni liquidatorie degli stessi). Nell'ambito di tale incorporazione tutto il personale dipendente degli Istituti è stato assorbito da ACER.

Dall'1/1/2020 gli IIAACCPP campani, pertanto, nel nuovo stato di enti in liquidazione, non hanno più una dotazione o pianta organica propria: le esigenze per l'ordinaria gestione delle attività sono soddisfatte ricorrendo a comandi di personale dirigente e dipendente da ACER e, precisamente, mediante un dirigente a tempo pieno ed una funzionaria a tempo pieno, incardinati presso lo IACP di Napoli in liquidazione ma con compiti relativi anche a tutti gli altri quattro IIAACCPP Campani in liquidazione, i quali ultimi rimborsano, per la rispettiva quota, la spesa per tale personale sostenuta dallo IACP di Napoli in liquidazione. Tale aspetto è posto in rilievo dallo stesso Commissario Liquidatore nella determinazione commissariale di approvazione della Relazione sulla Performance.

Si dà atto che la funzionaria in comando ha cessato il proprio servizio presso gli IIAACCPP in liquidazione dal 9/8/2023, con rientro in ACER.

Scelte diverse comporterebbero un appesantimento burocratico ed economico che alimenterebbe ancor di più il distoglimento delle limitate risorse finanziarie disponibili dalle attività connesse alla *mission* istituzionale.

Alcune criticità emergono in relazione ad aspetti allo stato non risolvibili, quali ad esempio la difficoltà ad effettuare la rotazione del personale (per ovvie ragioni), la difficoltà ad adottare possibili misure in materia di conflitto interessi.

Anche per quanto attiene al Whistleblowing la misura risulta non ancora attuata.

### **3. INTEGRAZIONE CON IL CICLO DI BILANCIO E I SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI**

Il Piano in esame è redatto in armonia con il bilancio di previsione 2022-2024, nel quale è prevista la copertura finanziaria della spesa per il personale comandato da ACER. Secondo quanto rappresentato nella determina di approvazione del PIAO 2023-2025, l'Ente provvederà, nel Bilancio 2023-2025, a dare copertura finanziaria delle spese per il personale in comando da ACER, rimodulando gli importi sulle spese degli effettivi comandi realizzatisi o da realizzare.

Per il futuro si raccomanda il rispetto dei termini di adozione del bilancio, al fine di una più corretta considerazione dei riflessi finanziari.

### **4. IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' E IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

Quanto al sistema di monitoraggio sul rispetto degli obblighi di pubblicazione, il PTPCT, come rappresentato al paragrafo 2, al quale si fa rinvio, risulta regolarmente adottato. Il relativo monitoraggio al 30 giugno 2024 sarà effettuato dal NIV, secondo le previsioni e le indicazioni di cui alle Delibere dell'ANAC, mediante l'utilizzo dell'apposita applicazione web predisposta dall'Autorità anticorruzione. Tuttavia, la Relazione annuale 2023 del RPCT evidenzia la mancata informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione dedicata del portale istituzionale. Ne consegue un inevitabile difficoltà nel rispetto degli obblighi di trasparenza. Talune misure, seppur previste nel PTPCT, sono rinviate, per l'attuazione, ad un futuro rafforzamento della struttura organizzativa. In merito, il NIV raccomanda di procedere con la massima celerità ad individuare una soluzione, condivisa anche con gli altri IACP, che consenta di assolvere in maniera organica e sistematica agli obblighi di cui al D. Lgs. 33/2013.

Un'ulteriore criticità è rappresentata dai tempi di approvazione del PTPCT, che non hanno consentito un monitoraggio di tutte le misure specifiche nell'anno 2023. In merito il NIV raccomanda, per il futuro, il rispetto dei termini di approvazioni disposti dalla normativa vigente, ritenendo che la limitata consistenza dell'organico non possa essere considerata un'esimente.

### **5. DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ DEL MONITORAGGIO DEL NIV**

Generalmente, l'attività di monitoraggio svolta dal NIV si basa sulla "riconciliazione" tra le indicazioni ANAC e, quando applicabili, le linee guida degli orientamenti formulati dal Dipartimento della Funzione Pubblica da un lato, e la documentazione resa disponibile dall'Ente, dall'altro.

E' opportuno sottolineare che il NIV è stato nominato con decorrenza 03/02/2023 ed è pertanto solo a partire da tale data che ha avviato la propria attività, anche attraverso il confronto con Commissario, sub-Commissario e RPCT. La stesura della relazione è basata principalmente su un'analisi documentale degli atti trasmessi dall'Ente.

### **6. PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE**

L'Ente risente nella propria attività e nel ciclo di programmazione e rendicontazione in generale, della scarsa presenza di personale (da destinare tra l'altro anche a supporto degli altri IACP CAMPANI IN LIQUIDAZIONE). L'Ente in argomento si rende sin d'ora pienamente disponibile - nonostante le difficoltà - al fine di garantire la tenuta del sistema nel suo complesso, rispettare la normativa vigente e



scongiorare il pericolo di perdere dati o informazioni.

Per quanto alla formulazione degli obiettivi, si raccomanda che gli stessi rispettino i criteri di specificità, misurabilità, condivisione, realizzabilità e rilevanza e scadenziabilità.

Il NIV in carica garantirà il supporto offerto sin dalla nomina ed eserciterà con diligenza, professionalità e spirito collaborativo il proprio compito.

Il NIV ritiene opportuno mantenere sempre vivo il confronto con l'Ente e con i suoi organi, al fine di offrire il proprio contributo nel pieno rispetto reciproco dei ruoli e dei principi di indipendenza ed imparzialità.

Per quanto alle criticità emerse nell'esame del sistema nel suo complesso, ci si richiama alle raccomandazioni riportate nei singoli paragrafi e si invita alla massima oggettività ed ad una realistica prudenza.

## 7. VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

Preliminarmente si esprime positivamente l'obbligatorio parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) e relativi criteri applicativi, approvato con determina Commissariale n.76 del 25/11/2022 e rettificato con determina commissariale n. 5 del 27/1/2023.

Tale sistema si applica ad un solo dirigente ed una sola funzionaria per cui i relativi meccanismi applicativi risultano semplificati. Si prescrive di aggiornare tale sistema annualmente, sia alla luce dell'evoluzione della normativa di settore che alla luce di eventuali nuovi e più complessi assetti organizzativi, sottoponendolo all'obbligatorio parere del Nucleo di Valutazione.

La valutazione dell'unico dirigente in servizio per l'intero anno 2023 si basa sulla rilevazione del conseguimento degli obiettivi assegnatigli per tale anno.

**L'allegata scheda A** riassume gli obiettivi assegnati con la relativa ponderazione secondo quanto previsto dal SMVP. Le colonne finali riportano gli effettivi risultati conseguiti. In particolare si è valutato, ai fini della quota del premio per le prestazioni migliori (quelle che hanno superato le attese), che possa riconoscersi, per l'obiettivo di performance "DIFESA DEGLI IIAACCPP IN LIQUIDAZIONE NEI CONTENZIOSI TRIBUTARI PER IMU E TASI CON IL PERSONALE IN SERVIZIO" un'effettiva prestazione oltre le attese, essendovi stata la disponibilità ad accettare, da parte del dirigente, con senso di responsabilità, un'attività non normalmente connessa alle sue funzioni, di tipo professionale e complessa, relativa a ben 32 nuovi ricorsi tributari (rispetto ai 25 previsti come obiettivo) e che ha consentito un significativo risparmio rispetto alla spesa che sarebbe stata necessaria avvalendosi di legali esterni. Il dirigente ha anche rendicontato l'attività svolta nell'anno 2023 per i ricorsi presentati nell'anno precedente. Tecnicamente tale valutazione è stata tradotta, per poterla acquisire nella logica numerica del SMVP, in una percentuale di conseguimento dell'obiettivo superiore al 100%.

**L'allegata scheda B** riassume, per ogni tipologia di quota di performance, se esse spettino al dirigente e, in caso positivo, in quale misura, secondo quanto previsto dal SMVP e dai relativi criteri applicativi, i quali ultimi stabiliscono le seguenti quote di premio:

### PREMI PER LA PERFORMANCE DI RISULTATO

- Il 60% del complessivo fondo per la retribuzione di risultato viene destinato all'erogazione del premio di risultato base. Nello specifico, tale quota viene assegnata se si raggiunge una valutazione positiva per tale performance (che si raggiunge con un punteggio almeno pari al 50% di quello atteso).
- Il 10% del fondo per la retribuzione di risultato viene destinato all'erogazione dei premi di risultato integrativi (per le prestazioni migliori). Nello specifico, tale quota viene assegnata se si raggiungono risultati complessivi superiori al punteggio atteso complessivo (quest'ultimo è la sommatoria dei pesi attribuiti a tutti gli obiettivi).



**PREMI PER LA PERFORMANCE DI RUOLO**

- Il 30% del fondo per la retribuzione di risultato viene destinato a premiare la relativa performance di ruolo.

L'allegata scheda C è relativa alla valutazione della performance di ruolo e prevede, come stabilito dal SMVP, almeno due comportamenti organizzativi tra quelli elencati nello stesso SMVP. Tale scheda è stata redatta dal Commissario liquidatore (prot. n. 587 dell'1/3/2024). La valutazione è considerata positiva se il punteggio ottenuto è pari almeno a 6 e, in tal caso, consentirà l'accesso anche a tale quota di performance; il punteggio conseguito è 10, consentendo l'accesso all'intera quota di performance di ruolo.

Si allegano:

- SCHEDA(A);
- SCHEDA (B);
- SCHEDA (C).

Napoli, 25/3/2024

*Il NIV Monocratico*  
*dott. Antonio di Sette*



**SCHEDA A**  
IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE - VALUTAZIONE CONSEGUIMENTO OBIETTIVI 2023 DIRIGENTE DR LUIGI SCHIAVO

ATTIVITA' DI PERFORMANCE 2023	OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2023	INDICATORE	PESATURA					RISULTATI	
			PARAMETRI	FATTORI	VALORI FATTORI	VALORE PARAMETRO	VALORE FINALE PESO	% EFFETTIVA CONSEG. OBIETTIVO	RISULTATO EFFETTIVO OTTENUTO
1 DIFESA DEGLI IACCP IN LIQUIDAZIONE NEI CONTENZIOSI TRIBUTARI PER IMU E TASI CON IL PERSONALE IN SERVIZIO.	ASSUNZIONE N. 25 INCARICHI DI DIFESA PRESSO LE CORTI DI GIUSTIZIA TRIBUTARIA DI PRIMO / SECONDO GRADO DELLA CAMPANIA AVVERSO AVVISI DI ACCERTAMENTO IMU / TASI PER GLI IACCP CAMPANI IN LIQUIDAZIONE. EFFETTUAZIONE NELL'ANNO 2023 DELLE ATTIVITA' NECESSARIE PER I CONTENZIOSI GIA' AFFIDATI GLI ANNI PRECEDENTI ED INDICATI NEL PRECEDENTE PIANO DI PERFORMANCE.	PER OGNI INCARICO RICEVUTO CON PROCURA: EVENTUALE ACCESSO AGLI ATTI C/O CGT I GRADO, PRESENTAZIONE DI RICORSI E/O PROPOSTE DEF ATTIVE DEL CONTENZIOSO; COSTITUZIONE IN GIUDIZIO (SAVVO CASI DI INUTILITA'); PRESENTAZIONE DI MEMORIE, DOCUMENTI, PERIZIE; INTERVENTO IN UDIENZA PER IL PROSEGUITO DELLE ATTIVITA' DEI CONTENZIOSI AFFIDATI IN ANNI PRECEDENTI; COSTITUZIONI IN GIUDIZIO, PRESENTAZIONE MEMORIE PER DEPOSITO DELLE PERIZIE DISPONIBILI, INTERVENTO IN UDIENZA. RELAZIONI SULL'OPPORTUNITA' DI IMPUGNARE SENTENZE NEGATIVE OTTENUTE E, SE DEL CASO, RIMESSA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA AD ALTRI DIFENSORI PER LE IMPUGNAZIONI (APPELLO, CASSAZIONE), PAGAMENTO CUT. PROGRAMMAZIONE PERIZIE (PER ALLOGGI SOCIALI) DA EFFETTUARE PER I CONTENZIOSI CURATI E TENUTA RAPPORTI CON PROFESSIONISTI INCARICATI PER LA REDAZIONE DI TALI PERIZIE.	IMPORTANZA	MIGLIORAMENTO ECONOMICO (MINORI SPESE)	10	10	10	110%	11



ATTIVITA' DI PERFORMANCE 2023	OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2023	INDICATORE	PESATURA						RISULTATI	
			PARAMETRI	FATTORI	VALORI FATTORI	VALORE PARAMETRO	VALORE FINALE PESO	% EFFETTIVA CONSEG. OBIETTIVO	RISULTATO EFFETTIVO OTTENUTO	
2 SMALTIMENTO PASSIVITA' DEGLI IIAACCP IN LIQUIDAZIONE.	DEFINIZIONE AGEVOLATA DELLE ENTRATE RISCOSE DALL'AGENZIA DELLA RISCOSSIONE (ART. 1 commi da 231 a 251 L. 197/2022); DEFINIZIONE AGEVOLATA ENTRATE COMUNI BENEVENTO E BATTIPAGLIA (ART. 17 bis D.L. 34/2023). DEFINIZIONE RAPPORTI DARE AVERE CON IL COMUNE DI BATTIPAGLIA. DEFINIZIONE TRANSATTIVA E PAGAMENTO DEL CREDITO VANITATO DA CONSORZIO P.L.F. VERSO IACP BENEVENTO.	PRESENTAZIONE ISTANZE DI DEFINIZIONE AGEVOLATA PER AGENZIA RISCOSSIONE E PER I COMUNI DI BATTIPAGLIA E BENEVENTO O LORO CONCESSIONARI DIVERSI DA AGENZIA RISCOSSIONE, PREVIO VAGLIO DELLO STATO DEGLI EVENTUALI CONTENZIOSI IN CORSO E SELEZIONE ISCRIZIONI DA NON CONDONARE; PAGAMENTO RATE SCADENTI NEL 2023. RICHIESTA DI ACCOLLO AD ACER DEL PAGAMENTO DELLE RATE DI COMPETENZA DI IACP BENEVENTO. PREPARAZIONE E SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CON IL COMUNE DI BATTIPAGLIA PER DEFINIZIONE DEBITI E CREDITI RECIPROCI. PREDISPOSIZIONE ATTI E RISOLUZIONE PROBLEMATICHE AMMINISTRATIVE E FISCALI PER DEFINIZIONE PAGAMENTO SPETTANTE AL CONSORZIO P.L.F..	IMPORTANZA	SMALTIMENTO DI ARRETRATI STORICI	8	8	8	100%	8	
3 VENDITE IMMOBILI DEGLI IIAACCP IN LIQUIDAZIONE	INVIO AI DETENTORI DEGLI IMMOBILI DEGLI INVITI AD ATTIVARE IL DIRITTO DI PRELAZIONE. GESTIONE ATTIVITA' PER LA VENDITA DEGLI IMMOBILI.	PER IL DIRITTO DI PRELAZIONE: PREDISPOSIZIONE DI 120 LETTERE CON RECAPITO TRAMITE PEC (O TRAMITE RACC. A.G.) INSERENDO I VALORI PROVVISORI TRATTI DAL PIANO INDUSTRIALE; AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI STAMPA, IMBUSTAMENTO, RECAPITO E RENDICONTAZIONE PER INVIO RACCOMANDATE A.G..	IMPORTANZA	MIGLIORAMENTO FINANZIARIO	6	6	6	100%	6	

ATTIVITA' DI PERFORMANCE 2023	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2023	INDICATORE	PESATURA				RISULTATI			
			PARAMETRI	FATTORI	VALORI FATTORI	VALORE PARAMETRO	VALORE FINALE PESO	% EFFETTIVA CONSEG. OBIETTIVO	RISULTATO EFFETTIVO OTTENUTO	
4	ACQUISIZIONE DEI SERVIZI NECESSARI A PRESIDARE LE ATTIVITA' DEGLI IIAACCP IN LIQUIDAZIONE	PREDISPOSIZIONE DI QUANTO NECESSARIO PER PERVENIRE ALL'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI CASSA PER IIAACCP DI NAPOLI, SALERNO, CASERTA ED AVELLINO, DEI SERVIZI DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO BASE E SUPPORTO AMMINISTRATIVO AVANZATO, DEI SERVIZI DI INGEGNERIA PROPEDEUTI ALLA VENDITA DEGLI IMMOBILI DELL'IACP DI NAPOLI E DI UN LOTTO DI 30 IMMOBILI DELL'IACP DI CASERTA, DEI SERVIZI DI REDAZIONE DI 9 PERIZIE PER GLI ALLOGGI SOCIALI, DEI SERVIZI RELATIVI ALLA SICUREZZA SUL LAVORO, DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' PATRIMONIALI.	PER CIASCUN AFFIDAMENTO: DEFINIZIONE DEL CAPITOLATO PRESTAZIONALE, DEL TARIFFARIO DI RIFERIMENTO A GARANZIA ANCHE DEL RISPETTO DEL CD EQUO COMPENSO OVE APPLICABILE, DEGLI ATTI DA ADOTTARE, SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA (MEDIANTE IL MEPA SE NECESSARIO), PREDISPOSIZIONE DEI CONTRATTI (OVE NECESSARIO); ACQUISIZIONE DEI DATI, DELLE CERTIFICAZIONI O AUTOCERTIFICAZIONI NECESSARIE.	IMPORTANZA	MIGLIORAMENTO DELLE CAPACITA' OPERATIVE	8	8	8	100%	8
5	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DI TRASPARENZA	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DI TRASPARENZA	PREDISPOSIZIONE PROPOSTA ATTO DA ADOTTARE	IMPORTANZA	MIGLIORAMENTO DELLE PROCEDURE	6	6	6	100%	6

TOTALI PUNTEGGI ATTESI	38	TOTALI PUNTEGGI CONSEGUITI	39
------------------------	----	----------------------------	----

**SCHEDA B**

**PERFORMANCE DI RISULTATO ANNO 2023 - PREMIO BASE (QUOTA DEL 60% DELL'INTERO PREMIO ANNUO)**

DIRIGENTE	PUNTEGGI ATTESI (TARGETS)	50% TARGETS	VALUTAZIONE	PUNTEGGI EFFETTIVAMENTE OTTENUTI (SE SI E' SUPERATO IL 50% DEL TARGET)	% QUOTA PREMIO BASE
SCHIAVO	38,00	19,00	POSITIVA	39,00	100,00
<b>TOTALI</b>	<b>38,00</b>			<b>39,00</b>	<b>100</b>

**PERFORMANCE DI RISULTATO ANNO 2023 - PREMIO INTEGRATIVO (QUOTA DEL 10% DELL'INTERO PREMIO ANNUO)**

DIRIGENTE	PUNTEGGI	% QUOTA PREMIO INTEGRATIVO
SCHIAVO	39,00	100,00
<b>TOTALI</b>	<b>39,00</b>	<b>100</b>

**PERFORMANCE DI RUOLO ANNO 2023 - PREMIO (QUOTA DEL 30% DELL'INTERO PREMIO ANNUO)**

QUESTA QUOTA DI PERFORMANCE PUO' ESSERE EROGATA SE SI E' CONSEGUITO UN PUNTEGGIO DI ALMENO 6 NELL'APPOSITA ALLEGATA SCHEDA DI VALUTAZIONE, DA REDIGERSI A CURA DEL COMMISSARIO LIQUIDATORE.

PUNTEGGIO CONSEGUITO (VALUTAZIONE EFFETTUATA DIRETTAMENTE DAL COMMISSARIO): 10  
QUOTA PERFORMANCE DI RUOLO: 100%



ALLEGATO (c)

<b>IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE - SCHEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DI RUOLO DIRIGENTE ANNO 2023</b>	
<b>DIRIGENTE:</b>	
<b>SCHIAVO LUIGI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>Cultura del risultato, orientamento al problem-solving, anche per obiettivi inattesi, contributo all'attività amministrativa dell'Ente</b>	10
<b>Attenzione alle concrete opportunità di contenere i costi</b>	10
<b>Capacità di coordinamento dei servizi. Capacità di valutare i propri collaboratori</b>	10
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>10</b>
Napoli, 28/2/2024	Il Commissario liquidatore/dott. Ruggere Bartocci

Allegato del documento digitale con numero protocollo 2024.0000587 del 01/03/2024