

IACP NAPOLI IN LIQUIDAZIONE

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI RELATIVI ALLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRIGENTE

PREMI PER LA PERFORMANCE DI RISULTATO

Il 60% del complessivo fondo per la retribuzione di risultato viene destinato all'erogazione del premio di risultato base.

Nello specifico, tale quota viene assegnata se si raggiunge una valutazione positiva per tale performance. A ciascun valutato spetta una quota del fondo in questione proporzionale al rapporto tra la sua valutazione e la sommatoria di tutte le valutazioni positive.

Il 10% del fondo per la retribuzione di risultato viene destinato all'erogazione dei premi di risultato integrativi (per le prestazioni migliori).

Nello specifico, tale quota viene assegnata se si raggiungono risultati complessivi superiori al punteggio atteso complessivo (quest'ultimo è la sommatoria dei pesi attribuiti a tutti gli obiettivi). A ciascun valutato spetta una quota del fondo in questione proporzionale al rapporto tra la sua valutazione globale per la performance di risultato e la sommatoria di tutte le valutazioni globali delle performance di risultato, in entrambi i casi relative ai soli soggetti che hanno conseguito, per la performance di risultato, risultati complessivi superiori al punteggio atteso complessivo.

PREMI PER LA PERFORMANCE DI RUOLO

Il 30% del fondo per la retribuzione di risultato viene destinato a premiare la relativa performance di ruolo.

Nello specifico, tale quota viene assegnata se si è conseguita una valutazione positiva per tale performance.

A ciascun valutato spetta una quota del fondo in questione proporzionale al rapporto tra la sua valutazione e la sommatoria di tutte le valutazioni positive, in entrambi i casi riferite alla performance di ruolo.